

VI FÅR DET BEDSTE UD AF DET MESTE

MEDLEMMER

Strategiske målsætninger - Vi vil arbejde for:

- at det enkelte medlem til stadighed har adgang til og mulighed for at udvikle sine personlige og faglige kompetencer
- at digitalisering skal øge trivslen for det enkelte medlem, skabe vækst og bevare arbejdspladser
- at lederne har vilkår, der udvikler dem selv og deres medarbejdere. Og mulighed for at fremme miljøer hvor medarbejdere løfter hinanden
- at privatliv og arbejdsliv kombineres på en fleksibel måde, der gør, at det enkelte medlem får øget selvbestemmelse, øget trivsel og et mere holdbart arbejdsliv i alle livsfaser.
- at vi har aktive, kompetente og dialogsøgende tillidsvalgte
- at både eksisterende og nye medarbejdergrupper skal kunne se sig selv i Finansforbundet

BANKEN

Strategiske målsætninger - Vi vil arbejde for:

- at arbejdet tilrettelægges og forandringer implementeres, så der på samme tid skabes mening, forståelse og fremdrift i organisationen
- at kønsbalancen og ligeløn styrkes i banken
- at medlemmer og tillidsvalgte møder anerkendelse og til stadighed har de bedste muligheder for at udføre deres arbejde
- at påvirke en bæredygtig udvikling af banken gennem samarbejde og dialog
- at der er fokus på vigtigheden og tilrettelæggelsen af livslang kompetenceudvikling
- at understøtte indsatser der forbygger fysisk og psykisk nedslidning

MISSION:
VI VIL SKABE VÆRDI
FOR MEDLEMMERNE

VISION:
VI ØNSKER AT ORGANISERE
SAMTLIGE ANSATTE
I SPAR NORD

