

SLUTPROTOKOL OK 2020

Finansforbundet: Kent Petersen, Michael Budolfsen, Steen Lund Olsen, Steven Vallik, Marianne Kjær

FA: Mads Skovlund Pedersen, Karsten Breum, Trine Ahrenkiel, Peter Vinther Christensen, Mariane Dissing, Nicholai Kjølberg

På forhandlingsmøder 23. januar 2020, den 4. februar 2020 og 16. februar og 17. februar 2020 blev endeligt aftalt:

1. Løn

I standardoverenskomsten er der aftalt generelle lønreguleringer på 2 pct. pr. 1. juli 2020, 1,20 pct. pr. 1. juli 2021 og 1 pct. pr. 1. juli 2022.

Det er aftalt, at 0,8 pct. pr. 1. juli 2021 og 1 pct. pr. 1. juli 2022 kan forhandles og fordeles i virksomhedens lokale lønpulje.

For VOK-virksomheder er der mellem Finansforbundet og FA aftalt generelle reguleringer på 1,20 pct. pr. 1. juli 2020, 1,20 pct. pr. 1. juli 2021 og 1 pct. pr. 1. juli 2022.

Det er aftalt, at 0,8 pct. pr. 1. juli 2020, 0,8 pct. pr. 1. juli 2021 og 1 pct. pr. 1. juli 2022 kan forhandles og fordeles som lokal ramme i forbindelse med fornyelsen af VOK.

Regulering af de faste satser i VOK og STOK

Faste satser i STOK og VOK reguleres med samme procenter og terminer som den generelle lønstigning, idet der afrundes hovedsagelig til hele 5 kr. Hvor der ikke er nævnt nogen sats i en VOK, er det samme sats som i STOK. Den nærmere udmøntning af de faste satser i VOK sker efter lokal aftale. Der anvendes i øvrigt samme praksis som ved tidligere overenskomstfornyelser.

Der udarbejdes senere særskilt bilag herom.

Protokollat om diplomingeniørstuderende

Protokollat om ansættelse af diplomingeniørstuderende i den obligatoriske praktikperiode optages i standardoverenskomsten. Lønnen reguleres med 2 pct. 1. juli 2020, 2 pct. 1. juli 2021 og 2 pct. 1. juli 2022.

(Bilag 1a)

Lokal lønpulje

Der indføres ny bestemmelse om lokal lønpulje.

(Bilag 1b)

17/2 2.32

Nyt løn- og arbejdstidssystem

Der indføres et nyt løn- og arbejdstidssystem.

(Bilag 1c)

17/2 2.39

Definition af jobfunktion med udgangspunkt i arbejdsopgaver

Der indføres en ny bestemmelse, der definerer jobfunktion for medarbejdere.

(Bilag 1d)

17/2 2.43

Forhøjelse af pensionsbidrag

Pensionsbidraget forhøjes til mindst 16,9% og heraf mindst 11,65% fra virksomheden. Forhøjelsen træder i kraft som følger:

- 1. juli 2020 0,25 pct.
- 1. juli 2021 0,25 pct.
- 1. juli 2022 0,15 pct.

(Bilag 1e)

17/2 4.20

2. Arbejdstid

Ny ferielov – tilpasning

Der er enighed om, at resultatet af sekretariatsarbejdet om ny ferielov indarbejdes i overenskomsten.

(Bilag 2a)

16/2, kl. 14.50

Jobløn og selvstændig arbejdstilrettelæggelse

Der indføres ny bestemmelse om jobløn og selvstændig arbejdstilrettelæggelse.

(Bilag 2b)

17/2 2.25

Forbedring af timebanken

Timebanken forbedres, idet omsorgsdage og overenskomstbestemte feriedage indskydes i timebanken.

(Bilag 2c)
17/2 2.55

Udskudt hviletid skal betales af virksomheden

Hvis medarbejderen på grund af merarbejde skal møde senere dagen efter, skal virksomheden betale for den udskudte hviletid.

(Bilag 2d)
17/2 4.44

3. Sociale bestemmelser

I Gruppelivsforsikring nr. 98104 forhøjes dødsfaldssummen og nettopræmien

Dødsfaldssummen i gruppelivsforsikringsregulativet forhøjes fra 150.000 kr. til 200.000 kr. med virkning fra den 1. april 2020.

For at sikre en stabil økonomi i forsikringen i en ny overenskomstperiode forhøjes den arbejdsgiverbetalte nettopræmie med 30 kr. pr. måned pr. medarbejder med virkning fra den 1. april 2020. Den årlige nettopræmie forhøjes dermed fra 1.224 kr. til 1.584 kr. pr. medarbejder.

(Bilag 3a)

Videreførelse af afbødeforanstaltninger

Afbødeforanstaltninger videreføres uændret.

(Bilag 3b)
17/2, 4.19

Tandforsikringen gøres permanent

Der er enighed om, at tandforsikringen gøres permanent og at prisen er 795 kr.

(Bilag 3c)
17/2, 4.19

Pensionsbidrag ved barsel

Der betales pensionsbidrag under afvikling af udskudt orlov efter § 11 i barselsloven, der afholdes 60 uger efter fødslen.

(Bilag 3d)
16/2, 17.05

4. Trivsel og arbejdsmiljø

Forbedring af virksomhedernes forebyggelse af stress o.lign. og fremme af god trivsel

Der er enighed om at sikre, at der arbejdes aktivt med at fremme trivsel og forebygge stress både på virksomheds- og afdelingsniveau og i forhold til de enkelte medarbejdere.

(Bilag 4a)
17/2, 4.19

Oprettelse af trivselsudvalg

Overenskomstparterne er enige om at oprette et trivselsudvalg.

(Bilag 4b)
17/2 4.54

5. Kompetenceudvikling

Forhøjelse af bidrag til Finanskompetencepuljen

Kredsen af medarbejdere, der skal betales bidrag for, udvides.

(Bilag 5a)
17/2 3.02

Forøgelse af uddannelsesbidraget

Uddannelsesbidraget forhøjes med 100 kr. pr. halvår og kredsen af medarbejdere, der skal betales bidrag for, udvides. Forhøjelsen anvendes bl.a. til trivselsvejledere. Reguleres i overenskomstperioden som en fast sats, jf. beregningshåndbogen.

(Bilag 5b)
17/2 3.06

6. Fagligt arbejde

Omplaceringsregler for tillidsmænd

Der er enighed om at smidiggøre tillidsmandssager og tilgodese mulighederne for omplacering.

(Bilag 6a)
17/2, kl. 4.40

Tid til tillidsmandsarbejdet

Der er enighed om, at tillidsmanden skal have tid og mulighed for at løse sine opgaver for virksomheden og varetage sit hverv som tillidsmand.

(Bilag 6b)
16/2, 15.55

Fratrædelsesaftaler sidestilles med afskedigelse

Der er enighed om, at fratrædelsesaftaler på virksomhedens initiativ sidestilles med afskedigelse i § 3 i aftalen om fagligt arbejde.

(Bilag 6c)
16/2, 23.17

Forbedret varsling ved lønudsættelse eller afskedigelse

Der er enighed om at forbedre varslingsreglerne af tillidsmænd ved lønudsættelse eller afskedigelse.

(Bilag 6d)
16/2, 23.27

Aftale om regler for behandling af faglig strid

Justering af regler for behandling af faglig strid.

(Bilag 6e)
17/2 5.28

7. Overgangsbestemmelser og vejledning

Der er udarbejdet fælles overgangsbestemmelser for overgang til nyt løn- og arbejdstidssystem.

(Bilag 7a)
17/2 5.15

Der er udarbejdet en fælles vejledning om jobløn og selvstændig arbejdstilrettelæggelse. Parterne gennemfører fælles orienteringsmøder om det nye løn- og arbejdstidssystem.

(Bilag 7b)
17/2 5.24

8. Assurandører

Beregningsgrundlag for pension

Det præciseres, at beregningsgrundlaget for pension kan tilpasses lokalt.

(Bilag 8a)

Teknisk krav – ferie

Redaktionel tilpasning af overenskomsten til den nye ferielov. Der tages forbehold for redaktionelle krav bl.a. som følge af feriekortordningens ophør.

(Bilag 8b)

Dokumentationskrav ved Teknisk Svigt

Det sikres, at der kan indgås fyldestgørende aftaler om kompensationen ved teknisk svigt.

(Bilag 8c)

Forenklet adgang til overførsel af ferie

Fjernelse af krav om en lokalaftale for at den enkelte medarbejder kan aftale at overføre ferie. Herudover sker der en redaktionel tilretning foranlediget af den nye ferielov.

(Bilag 8d)

Regulering af ROK'ens minimumslønninger

Minimumslønningerne reguleres med samme samlede lønregulering som for STOK-virksomhederne.

(Bilag 8e)

17/2 4.22

Omlaceringsregler for tillidsmænd

Der er enighed om at smidiggøre tillidsmandssager og tilgodese mulighederne for omplacering.

(Bilag 8f)

17/2, kl. 4.39

Forhøjelse af pensionsbidraget

Pensionsbidraget forhøjes til 16,9 pct. senest 31. marts 2023, medmindre der lokalt ikke kan opnås enighed om finansiering af forhøjelsen inden for lønrammen.

(Bilag 8g)

17/2 5.00

Forhøjelse af uddannelsesbidraget

Uddannelsesbidraget forhøjes til 910 kr. pr. heltidsansat og 445 pr. deltidsansat, medmindre der lokalt ikke kan opnås enighed om finansiering af forhøjelsen inden for lønrammen. Forhøjelsen anvendes bl.a. til trivselsvejledere.

(Bilag 8h)

17/2 5.07

9. Virksomhedsoverenskomster

Afvigebilag

Der er aftalt afvigebilag for Nykredit, JN Data, Danske Bank og Ekspres Bank.

(Bilag 9a)

10. Tekniske krav

Implementering af EU-regulering

Der nedsættes arbejdsgruppe(r) i overenskomstperioden med henblik på overenskomstimple-
mentering af EU-regulering.

(Bilag 10a)

11. Redaktionelle ændringer

§ 14, stk. 2 (b), 5. erstattes FTF med Hovedorganisations-regi.

(Bilag 11a)

§ 19 om Rådighedsvagt

FA og Finansforbundet nedsatte ved OK17 en arbejdsgruppe om forenkling af Rådigheds-
hedsvagter. Arbejdsgruppen er i enighed nået frem til en redaktionel omskrivning af
§ 19, som gennemføres ved OK20.

(Bilag 11b)

København, den 17. februar 2020

FINANSSEKTORENS
ARBEJDSGIVERFORENING

FINANSFORBUNDET