

Aftale mellem Finansforbundet og Finanssektorens Arbejdsgiverforening (FA) om særlige forhold på assurandørområdet i forbindelse med udbruddet af 3. bølge af COVID-19

## 1. Aftale

Parterne har - i lyset af trepartsaftalen mellem Regeringen, DA og FH om arbejdsgiveres mulighed for at pålægge ansatte at forevise coronapas og lade sig teste - drøftet efterårets udvikling af COVID-19 situationen, og er enige om, at der er behov for at aftale COVID-19 tiltag med henblik på at holde aktiviteten i sektoren så høj som mulig og samtidig holde smitten nede.

Sektoraftalen finder kun anvendelse i forbindelse med efterlevelse af myndighedernes lovmæssige tiltag, henholdsvis anbefalinger i forbindelse med udbruddet af 3. bølge af COVID-19 i efteråret 2021.

## 2. Baggrund/formål

Parterne er enige om, at virksomhederne og medarbejderne, i lyset af situationens alvor, har et fælles ansvar for at afbøde konsekvenserne af den seneste udvikling af udbruddet af COVID-19 for såvel virksomheder som medarbejdere.

Parterne er derfor enige om de midlertidige fravigelser af overenskomsten, der fremgår nedenfor samt afsnit 7 om rammer for krav om Corona-pas eller negativ test efter lov om arbejdsgiveres adgang til at pålægge lønmodtagere forevisning af coronapas, test for COVID-19 mv.

## 3. Omfattede medarbejdere

Aftalen gælder for alle overenskomstomfattede assurandører i virksomheder, der er medlemmer af FA inden for Finansforbundets område.

Medarbejdere, som har særligt sårbare personer i husstanden eller lignende situation, omfattes også af protokollatets pkt. 4, 5 og 6.

## 4. Fravær

Hvis der opstår situationer, hvor medarbejderne, der som følge af myndighedernes anbefalinger efter udbrud af 3. bølge af COVID-19 i Danmark og/eller reducerede børnepasningsmuligheder, ikke har mulighed for at arbejde som sædvanligt fastlægger selskaberne lokalt og i dialog med assurandørforeningerne, hvordan dette håndteres.

## 5. Konsekvenser

Fremadrettet gælder, at assurandørerne så vidt opretholder deres almindelige, aftalte arbejdstid. Kan det ikke lade sig gøre, drøfter selskabet og assurandørerne, hvordan arbejdet tilrettelægges, så det tilgodeser selskabets driftsmæssige behov og assurandørernes behov for fleksibilitet. Assurandørerne skal således stille deres arbejdskraft til rådighed.

Samtidig kan det blive nødvendigt, at assurandørerne udfører arbejdsopgaver om

aftenen eller i weekenden, fx telefonmøder/online-møder med kunderne. Endelig kan det blive nødvendigt, at selskaberne organiserer arbejdet på en anden måde end hidtil, herunder fordeler opgaver, teams og ressourcer på en anden måde, eller sætter assurandørerne til andre opgaver. Ændringerne kan blive iværksat med kort varsel og uden, at det udløser ret til særskilt betaling eller udgør en væsentlig ændring af ansættelsesvilkårene.

## 6. Flexibilitet

På baggrund af ovenstående er overenskomstparterne enige om midlertidigt at udvise fleksibilitet med både Rammeoverenskomsten og de indgåede lokale assurandøraftaler for at fremme en fornuftig tilrettelæggelse af arbejdet. Parterne drøfter lokalt, hvordan situationen skal håndteres i det enkelte selskab. Der er enighed om, at situationen i sig selv ikke for nuværende udgør teknisk svigt for alle assurandører i rammeoverenskomstens eller de lokale assurandøraftalers forstand.

Parterne er enige om, at assurandøren ikke må stilles ringere økonomisk og omvendt heller ikke skal overkompenseres, hvis den enkelte assurandør stiller sin arbejdskraft til rådighed for andre opgaver, herunder hvis assurandøren hindres i at foretage kundebesøg og lign. Den nærmere honorering aftales lokalt.

## 7. Krav om Corona-pas eller negativ test

Parterne er enige om, at virksomhederne kan stille krav om, at assurandørerne skal fremvise gyldigt corona-pas for at få adgang til selskabets arbejdssteder eller for at afholde fysiske møder med kunder/potentielle kunder i overensstemmelse med lovgivningen/myndighedernes anbefalinger herom.

Virksomhederne kan endvidere kræve, at medarbejdere skal testes for COVID-19 i overensstemmelse med lovgivningen/myndighedernes anbefalinger herom. Parterne er enige om, at eventuelle krav om test gennemføres så lempeligt som muligt for såvel virksomhed som medarbejder.

Parterne er enige om, at medarbejderne skal informeres, hvis virksomheden indfører krav om corona-pas eller test. Virksomheden skal også informere om eventuelle ansættelsesretlige konsekvenser ved manglende efterlevelse af kravet.

Virksomhederne skal, hvis der er et SU på virksomheden, høre SU i det omfang, de ønsker at indføre krav om corona-pas eller test. Information kan også ske til den Faglige repræsentant/tillidsrepræsentant i det omfang, der ikke er SU.

Parterne opfordrer til, at der så vidt muligt findes løsninger for medarbejdere, der ikke hurtigst muligt kan fremvise gyldigt corona-pas, fx hjemmearbejde hvor dette er muligt.

## 8. Ikrafttræden, varsler og genforhandling

Aftalen træder i kraft ved underskrivelse og er gældende så længe COVID-19 karakteriseres som en samfundskritisk sygdom. Aftalen kan dog af hver af parterne opsiges med 14 dages varsel.

Parterne er i øvrigt enige om, at der afhængig af, hvordan situationen udvikler sig, vil være behov for løbende at drøfte og eventuelt genforhandle indholdet af denne aftale.

København, den 26. november 2021



FINANSSEKTORENS  
ARBEJDSGIVERFORENING



FINANSFORBUNDET