

FF Netværksdøgn 2023

Workshop om Aldersdiversitet

Finansforbundet - Netværk

Gitte Aaskov Pedersen og Mikael Jonassen

Oktober 2023



**Workshop om
aldersdiversitet –
og karriere recycling**

Hvorfor et Netværk og WS om aldersdiversitet – og re-cykling af senkarriere ? Og hvem er Mikael og Gitte – vores motivation



Mikael Jonassen

Netværk om senkarriere

Link til præsentationsvideo af Netværk
Finansforbundets netværksgruppe for karriere recycle



Gitte Aaskov Pedersen

Netværk om Aldersdiversitet

Introduktion til netværket
Finansforbundets netværk om aldersdiversitet

Spændende Netværk venter forude – vil du være være med?

Netværk med fokus på Aldersdiversitet- og inklusion

- Aldrig har så mange generationer været på arbejdsmarkedet samtidig. Det giver mulighed for læring på tværs, ideudvikling fra forskellige vinkler og erfaringsudveksling.
Men hvordan sikrer vi oplevelsen af, at der er lige muligheder for alle i forhold til at have et attraktivt og udviklende arbejdsliv?
- Så hvordan skaber du som medarbejder, leder og kollega de bedste forudsætninger for flere generationer på samme arbejdsplads? Hvilke rammer skal der til for, at vi skaber den bedste værdi, der netop kan skabes, når flere generationer mødes om en fælles arbejdsopgave?
- Hvordan sikrer vi, at de bedste løsninger skabes, og der gives plads til, at alle bidrager med deres viden og erfaring – uanset hvor længe man har været på arbejdsmarkedet?
- Og hvordan får vi sikret en oplevelse af, at der er lige muligheder for alle i forhold til at have et attraktivt og udviklende arbejdsliv?
- Disse og mange andre spændende emner vil netværksgruppen "D&I – aldersdiversitet" arbejde med, når de mødes til netværksmøder (under opstart)

Netværk med fokus recycling af karriere

- Som seniormedarbejder trækker du på en masse erfaring, som de yngre medarbejdere endnu ikke har samlet op. Dog møder flere seniorer fordomme og myter omkring alder og manglende udvikling. I netværksgruppen mødes du med ligesindede erfarne finansfolk, hvor I alle har en interesse i at udvikle jer selv og gøre hinanden bedre.
- Finansforbundets netværksgruppe for +50-årige er for dig, som ønsker at blive en del af en faglig gruppe for erfarne finansprofiler.
- I netværket mødes I omkring de udfordringer, du som erfaren medarbejder kan stå overfor. Det kan være fx være fordomme og myter om alder og hvilke konsekvenser, det typisk har.
- Det kan være, hvordan man stadig udvikler sig i jobbet med mange års erfaringer eller komme med input til CV'er og ansøgninger.

Hvad er det fedeste, du har oplevet ved aldersdiversitet på en arbejdsplads?



Hvad ser du som den største udfordring i forhold til
aldersdiversitet på din arbejdsplads ?



Hvordan kan vi i fællesskab og via et netværk skabe opmærksomhed omkring værdien af aldersdiversitet på arbejdspladsen ?



In the best and ideal world (fremtidsperspektiv)

Hvordan kan et netværk om aldersdiversitet gøre en forskel – hvad skal det indeholde?
Egen refleksion: Hvad er der brug for, at medlemmerne byder ind med, så netværket bliver en success?



Opsamling og afrunding

- Vi er ikke færdige selvom WS og Netværksdøgnet slutter

- Husk at dele kontakter – connect på LinkedIn
- Håber vores fælles WS gjort jer interesseret i at deltage i vores Netværk

I rundkreds som afrunding

- Med afsæt i dagens WS
Nævn en konkret ting, som I hver især gerne vil gøre i den nærmeste fremtid?
- Skriv det ind i jeres bog

