



Rollebeskrivelse for tillidsrepræsentanter

Formål:

- Som tillidsrepræsentant (TR) er du Finansforbundet i Nordea (FiN)/Finansforbundet lokalt, hvor du er valgt.
- Fortrolighed og tillid er et fundament i din rolle.
- Du er talerør mellem medlemmerne, lokale leder(e) og fællestillidsrepræsentanten (FTR) for området.
- Du har ansvaret for at have overblik og fingeren på pulsen der hvor du er valgt.
- Du går foran i en konstruktiv dialog/debat med medlemmerne i dit valgområde, så de oplever dig som sparringspartner.
- Du går foran i konstruktiv dialog med din(e) lokale leder(e), så du opfattes som samarbejdspartner.
- Du udviser ejerskab, passion og mod og viser vilje til samarbejde.
- Du går foran og bidrager til at øge arbejdsglæden.
- Rammerne til rollen, bygger på en lokalaftale mellem Nordea og FiN, hvor frihed til udførelse af rollen beskrives.

Krav:

- Deltager i TR-møder i området.
- Deltager på seminar for tillidsvalgte (TR og AMR (arbejdsmiljørepræsentanter))
- Deltager på FiN årlige generalforsamling
- Deltager i medlemsmøder
- Du varetager dine medlemmers interesser - husk du altid er medlemmets mand/kvinde.
- Du rådgiver og er sparringspartner for medlemmer.
- Bisidder ved møder fx opsigelser, jobbortfald m.m. Kontakt sagsbehandlerne hvis du er i tvivl.
- Sæt dig altid godt ind i sagen, inden mødet starter - se også mappen på Finansnet om gode råd.
- Afholde samarbejdssamtale (ud fra §9-skemaet) med din daglige leder 1 gang om året.
- Gennemføre TR-grunduddannelsen i Finansforbundet inden for de første 2 år samt derefter relevant videreuddannelse for TR
- Deltage i relevant online-undervisning fra FiN
- Eventuelt deltage på den årlige TR-temadag

Du er ansvarlig for:

- At hverve kolleger som nye medlemmer i Finansforbundet.
- At være ambassadør/repræsentant for Finansforbundet og FiN.
- At være synlig over for medlemmer, FTR og den lokale ledelse.
- At hjælpe medlemmerne med deres spørgsmål inden for regler og rammer i deres arbejdsliv.
- At bruge dit netværk og søge sparring hos andre TR/FTR eller FIN.
- At formidle relevant info fra FiN/FTR til medlemmer og ledere og omvendt.
- At komme med input til FiN – som kan forbedre arbejdsgange, nye tiltag, brug af digitale medier netværk m.v.
- For PEB/BB-organisationer: At komme med emner til lokale kontaktudvalg og samarbejdsudvalg.
- Informere medlemmerne om lokale faglige aktiviteter.
- Fremme medlemmernes forståelse for vigtigheden i at tage ansvar for sig selv og sin egen udvikling.

Kompetencer:

Værdibærer God formidler Motivator Menneskekender Brug af sund fornuft	Initiativrig God til at netværke Proaktiv Empatisk
--	---

Hvor kan jeg finde hjælp:

- Finansnet (kræver login)
- Finansforbundets app til tilmelding til arrangementer/kurser og Work Life Investment.
- www.finansforbundet.dk – [For tillidsvalgte](#)
- www.finanskompetencepuljen.dk
- Skema til [samarbejdssamtalen](#)
- Facebook – ”Finansforbundet i Nordea - Lukket gruppe for tillidsvalgte”
- zExpense – www.zexpense.dk / eller app til refusion af udgifter.
- Mentorordning – som nyvalgt TR bliver du tilbudt en FTR som mentor.
- Du er altid velkommen til at få hjælp og sparring i FiN.

Kontaktinformation:

<p>Finansforbundet i Nordea:</p> <p>Åbningstider Mandag - torsdag kl. 8.30-16.00 Fredag kl. 8.30 - 15.00</p> <p>”Villaen” Helgeshøj Allé 65, 2630 Taastrup Telefon: 55 47 82 00 Mail: ffinordea@finansforbundet.dk</p>	<p>Finansforbundet: (kontakt først Finansforbundet i Nordea)</p> <p>Åbningstider Mandag - torsdag 8.30-16.00 Fredag kl. 8.30-15.00</p> <p>Applebys Plads 5, 1411 København K Telefon: 32 96 46 00 Mail: post@finansforbundet.dk</p>
--	--