

FINANSIEL STABILITET SÆRBESTEMMELSER



Protokollat om overenskomstdækning af Finansiell Stabilitet

I fortsættelse af at Finansiell Stabilitet, herefter kaldet virksomheden, har søgt om optagelse som medlem af Finanssektorens Arbejdsgiverforening (FA), er der mellem nedenstående parter opnået enighed om overenskomstdækning af virksomheden, efter nedenstående regler og vilkår.

1. Anvendelsesområde

Virksomhedens medarbejdere omfattes med virkning fra den forventede optagelsesdato 1. januar 2011 af den mellem FA og Finansforbundet indgåede standardoverenskomst for pengeinstitutter og realkreditinstitutter, med følgende fravigelser:

2. Særvilkår for virksomheden

2.1. Personer som virksomheden beskæftiger i sammenhængende perioder på højst 4 måneder med henblik på varetagelse af særlige opgaver i forbindelse med overtagelse af et nødlidende pengeinstitut er ikke omfattet af overenskomsten.

2.2. For medarbejdere med en månedsløn på 47.893,00 kr. pr. 1. juli 2020, 48.467,75 kr. pr. 1. juli 2021 og 48.952,42 kr. pr. 1. juli 2022 og højere kan betalingen for eventuelt merarbejde under hensyntagen til stillingens karakter efter aftale være indeholdt helt eller delvist i lønnen, eller særlige ordninger i ansættelsesforholdet kan efter aftale indeholde passende betaling for eventuelt merarbejde.

3. Overgangsbestemmelser

For kontraktansatte medarbejdere med tiltræden inden 1. januar 2011 gælder følgende:

3.1. For medarbejderne, med hvem virksomheden har aftalt en bruttoløn, der overstiger kr. 873.066 pr. 1. juli 2010, anses de individuelle ansættelsesaftaler for at være i overensstemmelse med protokollat om trin 87, trin 248E og lederløn i OK17.

3.2. For medarbejderne gælder de i ansættelsesaftalen aftalte løn- og ansættelsesvilkår, herunder at arbejdsgiverbidrag til pension er indregnet i lønnen.

3.3. Medarbejdere, som ønsker en del af den i kontrakten aftalte løn konverteret til pensionsbidrag, kan vælge at få oprettet en pensionsordning i ansættelsesforholdet. Den i kontrakten aftalte løn reduceres med det ønskede pensionsbidrag. Sker der forhøjelse af det overenskomstmæssigt aftalte arbejdsgiverbidrag til pension, kan medarbejderen kræve forhøjelsen udbetalt som lønandel.

4. Undtagede bestemmelser

Følgende bestemmelser i standardoverenskomsten gælder ikke for virksomheden:

4.1. Regler for IT-medarbejdere

4.2. Regler om overflytning mellem overenskomsterne

4.3. Protokollat om pengeautomater

4.4. Protokollat om værditransporter

5. Hidtidigt overenskomstforhold

Virksomheden har ikke hidtil indgået kollektive overenskomster. Indgåelsen af dette protokollat må ikke medføre, at medarbejdere stilles ringere end, hvad der følger af hidtil gældende løn- og ansættelsesvilkår.