



# **Kompensationen for mistet merarbejde ved overgang til jobløn**

**Baggrund (se næste side for eksempel på beregning)**

En medarbejder overgår i 2021 fra job omfattet af merarbejde til jobløn. I den forbindelse skal medarbejderen kompenseres for den værdi, som merarbejdet har haft. Det gøres ved at se på det gennemsnitlige merarbejde i de seneste 24 måneder og tillægge værdien af dette til den eksisterende månedsløn.

Processen er:

Ved overgangen til jobløn skal virksomheden opgøre omfanget af registreret merarbejde i de seneste 24 måneder.

På baggrund af opgørelsen beregnes et gennemsnitligt omfang for det registrerede månedlige merarbejde.

Herefter beregnes hvor stor en andel i procent det gennemsnitlige månedlige merarbejde udgør af den aftalte månedlige arbejdstid.

Andelen omregnes herefter til et varigt månedligt tillæg ved at tage procentsatsen og gange på den faste månedsløn ekskl. arbejdsgivers pensionsbidrag.

Eksempel: Har det gennemsnitlige månedlige merarbejde udgjort 2 pct. af den aftalte arbejdstid, og har månedslønnen ligget på 55.000 kr., så vil det varige tillæg beløbe sig til 1.100 kr., og månedslønnen vil herefter ligge på 56.100 kr.)



# Kompensationen for mistet merarbejde ved overgang til jobløn

## Eksempel på beregning

	2019							2020							2021									
	Juni	Juli	Aug.	Sep.	Okt.	Nov.	Dec.	Jan.	Feb.	Marts	April	Maj	Juni	Juli	Aug.	Sep.	Okt.	Nov.	Dec.	Jan.	Feb.	Marts	April	Maj
Merarbejde	2	0	2	4	2	3	3	4	3	3	2	4	3	0	4	2	3	3	2	3	4	10	12	7

### Gennemsnitligt merarbejde pr. måned

1.6.2019 – 31.5.2020	2,7
1.6.2020 – 31.5.2021	4,4
1.6.2019 – 31.5.2021	3,5

### Arbejdstid – antal timer

Pr. uge	37
Pr. måned	160



### Merarbejde i pct. af månedlig arbejdstid

Andel	2,2 pct.
-------	----------



### Beregning af månedsløn

Tidligere månedsløn	55.000
Tillæg som følge af overgang til jobløn (2,2 pct.)	1.215
<b>Ny månedsløn</b>	<b>56.215</b>



# Kompensationen for overgang fra overarbejde til merarbejde

## Baggrund (se næste side for eksempel på beregning)

En medarbejder overgår i 2021 fra overarbejde til merarbejde. Medarbejderne skal her kompenseres for den tabte værdi af forskellen på overarbejdsbetaling og merarbejdsbetaling. I beregningen skal der dog modregnes for, at medarbejderen samtidig får en uges ekstra ferie.

Processen er:

Ved overgangen til merarbejde skal virksomheden opgøre omfanget af registreret overarbejde i de seneste 24 måneder – herunder opdeling på omfang med henholdsvis 50 pct. og 100 pct. tillæg.

På baggrund af opgørelsen beregnes tabet ved at overgå til merarbejde.

Eftersom der ydes 1:1 betaling ved merarbejde, er tabet ved overgang til merarbejde begrænset til det tabte ekstra tillæg på 50 eller 100 pct. Værdien af det gennemsnitlige årlige mistede ekstra tillæg opgøres i timer, og værdien af den ekstra ferieuge modregnes. Herefter divideres med 12 for at få den gennemsnitlige månedlige værdi i timer.

Herefter beregnes hvor stor en andel i procent det gennemsnitlige tabte tillæg udgør af den aftalte månedlige arbejdstid.

Andelen omregnes herefter til et varigt månedligt tillæg ved at tage procentsatsen og gange på den faste månedsløn ekskl. arbejdsgivers pensionsbidrag.



# Kompensationen for overgang fra overarbejde til merarbejde

## Eksempel på beregning

	2019								2020								2021							
	Juni	Juli	Aug.	Sep.	Okt.	Nov.	Dec.	Jan.	Feb.	Marts	April	Maj	Juni	Juli	Aug.	Sep.	Okt.	Nov.	Dec.	Jan.	Feb.	Marts	April	Maj
Overarbejde	9	2	5	7	6	12	8	14	10	9	5	8	10	0	7	12	10	11	6	12	7	12	6	8

Omfang af overarbejde i timer	
I alt (24 måneder)	196
Pr. år	98
Værdi af 50 pct. overarbejdstillæg	49
Værdi af 6. ferieuge pr. år	-37
Ekstra kompensation	12
Kompensation pr. måned	1



Kompensation i pct. af månedlig arbejdstid	
Andel	0,62 pct.



Beregning af månedsløn	
Tidligere månedsløn	42.000
Kompensation (0,62 pct.)	262
<b>Ny månedsløn</b>	<b>42.262</b>
<b>NB: Hertil 6. ferieuge</b>	

Arbejdstid – antal timer	
Pr. uge	37
Pr. måned	160



# Kompensationen for mistet genetillæg ved overgang til jobløn

Baggrund (se næste side for eksempel på beregning)

En medarbejder overgår i 2021 til jobløn og mister derved sit genetillæg. Medarbejderne skal her kompenseres for den tabte værdi af genetillægget.

Processen er:

Ved overgangen til jobløn skal virksomheden opgøre omfanget af udbetalt genetillæg i de seneste 24 måneder. Opgørelsen kan ske i enten timer eller kroner. (Som eksempel er her beregnet ud fra, at omfanget omgøres i kroner).

På baggrund af opgørelsen beregnes den gennemsnitlige månedlige værdi af genetillægget i kroner.

Den fremtidige månedsløn tillægges herefter værdien af det gennemsnitlige månedlige genetillæg.



# Kompensationen for mistet genetillæg ved overgang til jobløn

## Eksempel på beregning

	2019							2020							2021									
	Juni	Juli	Aug.	Sep.	Okt.	Nov.	Dec.	Jan.	Feb.	Marts	April	Maj	Juni	Juli	Aug.	Sep.	Okt.	Nov.	Dec.	Jan.	Feb.	Marts	April	Maj
Genetillægsbetaling	2.000	0	2.000	500	1.500	3.000	0	1.000	800	500	1.500	2.000	1.500	0	0	1.200	3.000	2.500	1.000	800	700	1.000	2.500	1.000

Gennemsnitligt genetillægsbetaling pr. måned	
1.6.2019 – 31.5.2020	1.233
1.6.2020 – 31.5.2021	1.267
1.6.2019 – 31.5.2021	1.250



Beregning af månedsløn	
Tidligere månedsløn	55.000
Tillæg grundet mistet genetillægsbetaling	1.250
<b>Ny månedsløn</b>	<b>56.250</b>