

GROUP SAXO BANK SÆRBESTEMMELSER

Protokollat om overenskomstdækning af Group Saxo Bank

Group Saxo Bank, som nedenfor defineres som "virksomheden", er omfattet af overenskomsterne og aftalerne indgået mellem FA og Finansforbundet med de modifikationer, som er anført i dette protokollat.

Dette protokollat træder i kraft pr. 1. april 2012. Dette bevirker samtidig, at Protokollat om overenskomstdækning af "E*TRADE Bank A/S" samt "Protokollat om overenskomstdækning af Saxo Bank" ophører.

1. Anvendelsesområde

1.1. Ved virksomheden forstås alle filialer og selskaber, som ejes af Saxo Bank A/S med tilhørssted i Danmark, dog med følgende undtagelser:

- a) Medarbejdere ansat i Saxo Privatbank A/S før skæringsdatoen den 1. september 2011 er ikke omfattet af dette tillæg og følger alene standardoverenskomsten indgået mellem FA og Finansforbundet.

- b) Datterselskaber, der ikke er medlem af FA, herunder Saxo Properties A/S samt EuroInvestor.com A/S, er ikke omfattet af hverken Standardoverenskomsten eller dette tillæg.

1.2. Virksomhedens medarbejdere omfattes af standardoverenskomsten indgået mellem FA og Finansforbundet, (herunder de særlige regler for børsmæglerselskaber, med nedenstående fravigelser).

2. Særvilkår for virksomheden

2.1. Virksomheden kan til alle medarbejdere frit yde tillæg, herunder funktions, kvalifikations- og præstationstillæg, til den overenskomstmæssige løn. Virksomheden kan frit fastsætte størrelsen af de enkelte tillæg.

2.2. Virksomheden er berettiget til - efter høring af medarbejderne og/eller deres valgte repræsentanter - at indføre eller ændre bonus- og provisionssystemer.

2.3. For finansmedarbejdere og service-/teknikmedarbejdere med en månedsløn på 41.426,33 kr. pr. 1. juli 2020, 41.923,42 kr. pr. 1. juli 2021 og 42.342,67 kr. pr. 1. juli 2022 kan betalingen for eventuelt merarbejde under hensyntagen til stillingens karakter efter aftale være indeholdt helt eller delvist i lønnen, eller særlige ordninger i ansættelsesforholdet kan efter aftale indeholde passende betaling for eventuelt merarbejde.

2.4. For medarbejdere i Front Office, der varetager aften- og/eller natarbejde i forbindelse med handel på udenlandske børser, kan der aftales et ulempetillæg.

2.5. Virksomheden yder pensionsbidrag af fast påregnelige tillæg til lønnen. Der ydes ikke pensionsbidrag af præstationstillæg, bonus og provision.

2.6. For så vidt angår studenter gælder overenskomstens § 41, stk. 2.